



Rotary Opens Opportunities

Understanding Diversity, Equity & Inclusion

Presented by:

- Nadine Pemberton

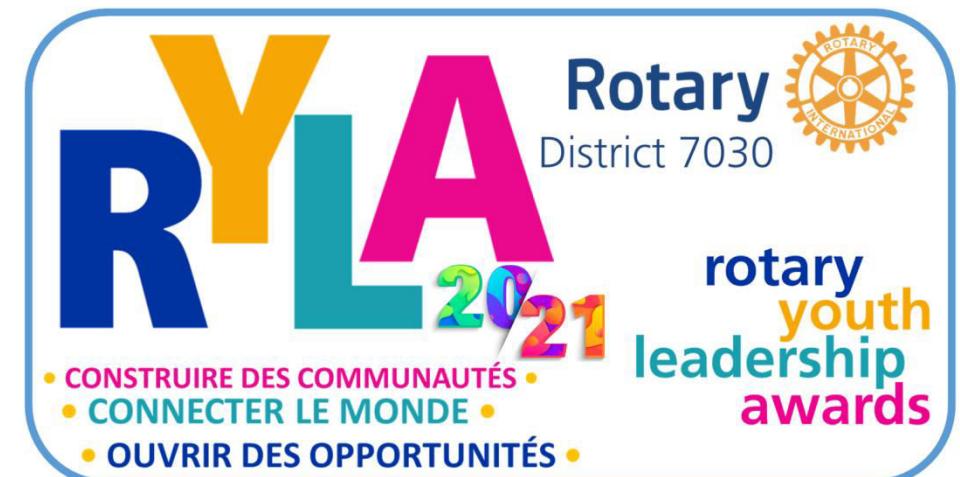
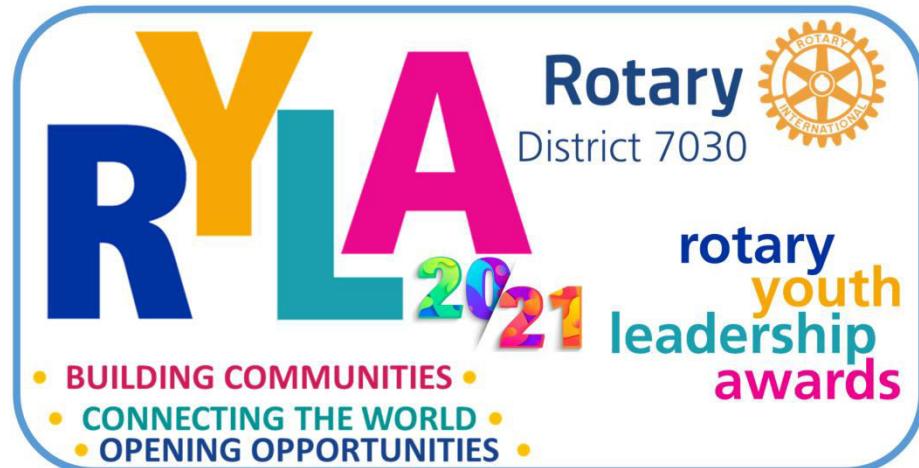


Le Rotary ouvre des opportunités

Comprendre la diversité, l'équité et l'inclusion

Présenté par:

- Nadine Pemberton



Introduction & outline

- What do we mean by diversity, equity & inclusion?
- Diversity, equity, inclusion and Rotary
- What can you do to strengthen diversity, equity & inclusion in your communities & workspaces?

Introduction et aperçu

- Qu'entendons-nous par diversité, équité et inclusion ?
- Diversité, équité, inclusion et Rotary
- Que pouvez-vous faire pour renforcer la diversité, l'équité et l'inclusion dans vos collectivités et lieux de travail ?

Definitions of Diversity

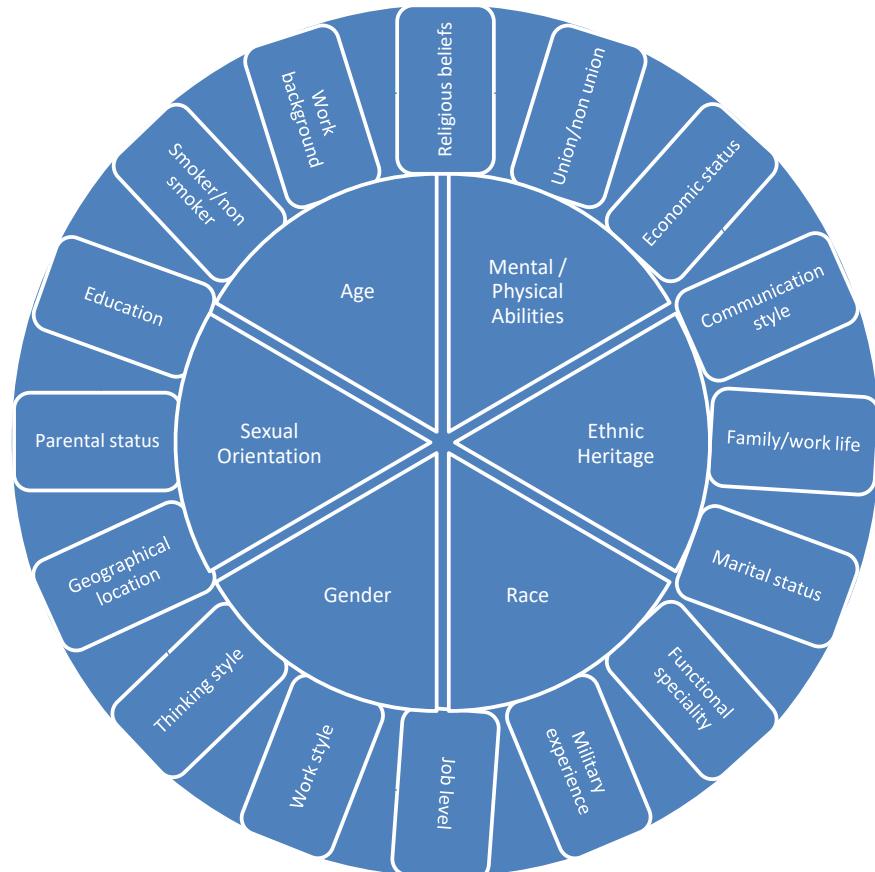
- ‘the fact of many different types of things or people being included in something; a range of different things or people’ (Cambridge)
- ‘the condition or fact of being different or varied; variety’ (Cambridge, USA)

Définitions de la diversité

- « Le fait que de nombreux types de choses ou de personnes soient inclus dans quelque chose ; une gamme de choses ou de personnes différentes » (Cambridge)
- « La condition ou le fait d’être différent ou varié ; la variété » (Cambridge, États-Unis)

The diversity wheel

La roue de la diversité



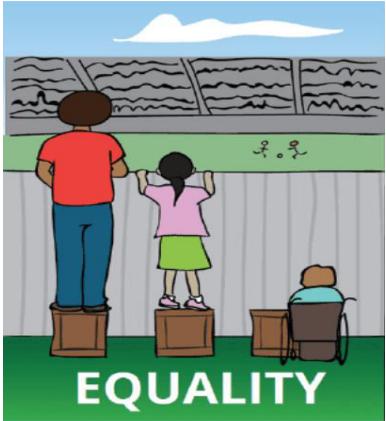
Elements of my diversity

- 44 years-old (age)
- Black (race)
- Woman (gender)
-  (ethnic background)
- Postgrad (education)
- Lawyer / consultant (work etc)
-  (location)

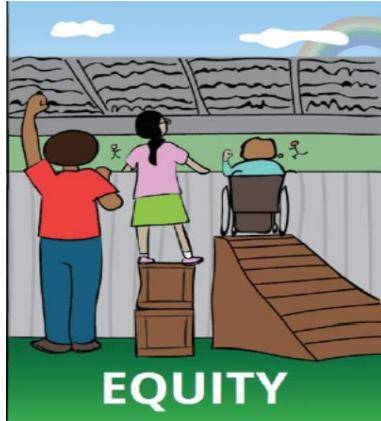
Éléments de ma diversité

- 44 ans (âge)
- Noir (race)
- Femme (sexe)
-  (origine ethnique)
- Études supérieures (études)
- Avocat/consultant (travail, etc.)
-  (emplacement)

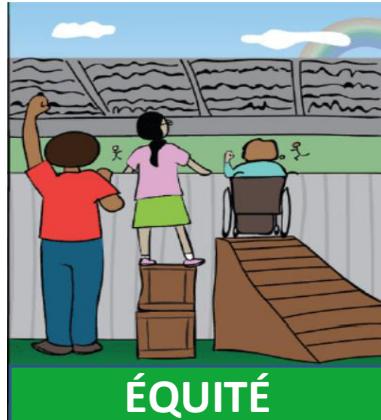
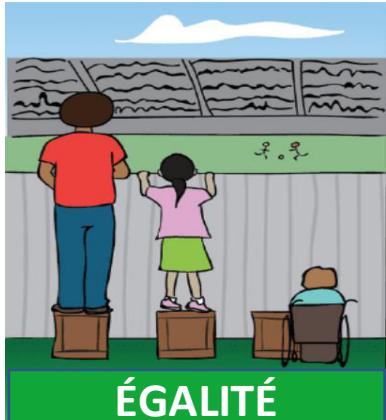
Equity, not equality



vs



Équité et non égalité

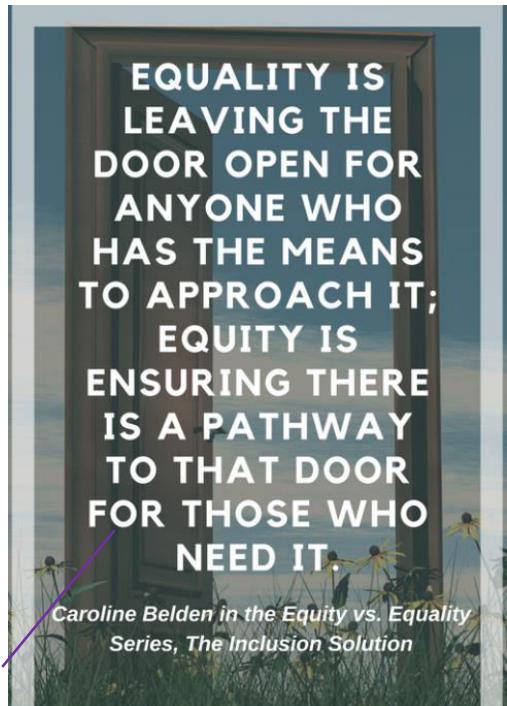


➤ Can you see why equity is different to & fairer than equality?

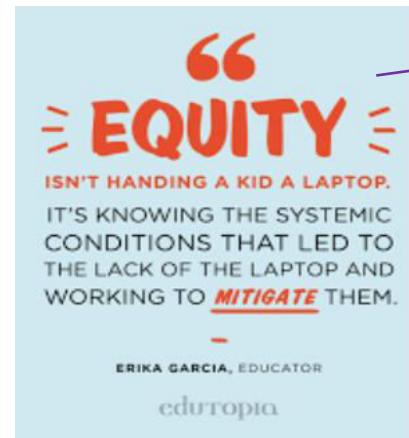
➤ Pouvez-vous comprendre pourquoi l'équité est différente et plus juste que l'égalité ?

Some thoughts on equity...

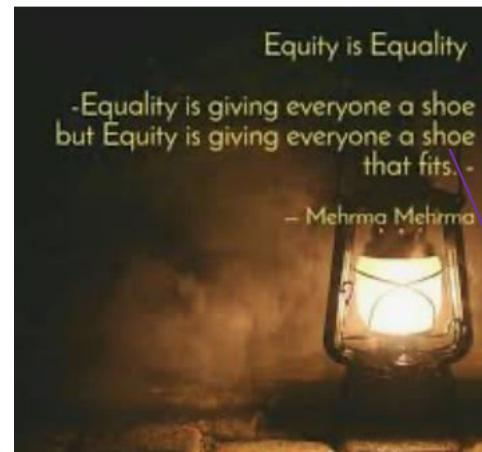
L'ÉGALITÉ, C'EST LAISSER LA PORTE OUVERTE À TOUTE PERSONNE QUI A LES MOYENS DE L'ABORDER ; L'ÉQUITÉ, C'EST S'ASSURER QU'IL Y A UNE VOIE D'ACCÈS À CETTE PORTE POUR CEUX QUI EN ONT BESOIN



Quelques réflexions sur l'équité...



L'ÉQUITÉ, CE N'EST PAS DONNER UN ORDINATEUR PORTABLE À UN ENFANT ; C'EST CONNAÎTRE LES CONDITIONS SYSTÉMIQUES QUI ONT MENÉ À L'ABSENCE DE L'ORDINATEUR PORTABLE ET TRAVAILLER À LES ATTÉNUER.



L'ÉQUITÉ, C'EST L'ÉGALITÉ
L'ÉGALITÉ, C'EST DONNER UNE CHAUSSURE À TOUT LE MONDE, MAIS L'ÉQUITÉ, C'EST DONNER À CHACUN UNE CHANCE QUI LUI CONVIENT.

And finally...inclusion

'the act or practice of including and accommodating people who have historically been excluded (as because of their race, gender, sexuality, or ability)', Merriam Webster

Et enfin... l'inclusion

« l'acte ou la pratique d'inclure et d'accueillir les personnes qui ont été exclues par le passé (en raison de leur race, de leur sexe, de leur sexualité ou de leurs capacités) », Merriam Webster



Diversity, equity, inclusion and Rotary

Diversity, Equity, and Inclusion Statement

A top priority for Rotary is growing and diversifying our membership to make sure we reflect the communities we serve and are inclusive of all cultures, experiences, and identities.

We're creating an organization that is more open and inclusive, fair to all, builds goodwill, and benefits our communities.

To help us achieve our goal, the RI Board of Directors passed a diversity, equity, and inclusion (DEI) statement:

As a global network that strives to build a world where people unite and take action to create lasting change, Rotary values diversity and celebrates the contributions of people of all backgrounds, regardless of their age, ethnicity, race, color, abilities, religion, socioeconomic status, culture, sex, sexual orientation, and gender identity.

Rotary will cultivate a diverse, equitable, and inclusive culture in which people from underrepresented groups have greater opportunities to participate as members and leaders.

Making diversity, equity, and inclusion a priority is everyone's responsibility — from Rotary members to staff at the Secretariat.



Diversité, équité, inclusion et Rotary

Déclaration sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Au Rotary, nous donnons une haute priorité à la croissance et à la diversification de notre effectif pour nous assurer que nous reflétons bien les communautés au service desquelles nous sommes.

Nous bâtonnons une organisation plus ouverte et inclusive, plus juste envers tous, plus disposée à construire la bonne volonté et plus engagée à servir la collectivité.

Pour atteindre notre objectif, le conseil d'administration du Rotary a adopté une déclaration sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) :

En tant que réseau mondial qui s'efforce de construire un monde où les gens se rassemblent et passent à l'action pour apporter un changement durable, le Rotary accorde une grande importance à la diversité et célèbre les contributions d'individus de tous milieux, indépendamment de leur âge, de leurs origines, de leur race, de leur couleur de peau, de leurs capacités, de leur religion, de leur statut socio-économique, de leur culture, de leur sexe, de leurs orientations sexuelles et de leur genre.

Le Rotary entretiendra une culture diverse, équitable et inclusive dans laquelle les représentants de groupes sous-représentés auront davantage d'opportunités de participer en tant que membres et dirigeants.

Faire de la diversité, de l'équité et de l'inclusion une priorité est de la responsabilité de tous — des membres du Rotary comme du personnel au Secrétariat.



What is Rotary doing about diversity, equity & inclusion?

- Introduction of a global diversity, equity & inclusion taskforce!
- Support for Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Queer (LGBTQ+) Rotary Youth Exchange Students!
- Nomination of the 1st female Rotary International President (Jennifer E. Jones) for 2022!



Que fait le Rotary au sujet de la diversité, de l'équité et de l'inclusion?

- Introduction d'un groupe de travail mondial sur la diversité, l'équité et l'inclusion !
- Soutien aux étudiants du Rotary Youth Exchange lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres et queers (LGBTQ+)!
- Nomination de la première présidente du Rotary International (Jennifer E. Jones) pour 2022!



So, what opportunities can you open to strengthen diversity, equality & inclusion?



Alors, quelles opportunités pouvez-vous ouvrir pour renforcer la diversité, l'égalité et l'inclusion ?



You could...

- Look back at the diversity wheel and reflect on your own diversity, and your biases in relation to particular groups of people.
- Be intentional and inclusive in the language you use and get to know current diversity and inclusion terminology.
- Be an ally for marginalized people whose experiences differ from yours.

Vous pourriez...

- Repensez à la roue de la diversité et réfléchissez à votre propre diversité et à vos préjugés par rapport à certains groupes de personnes.
- Soyez intentionnel et inclusif dans la langue que vous utilisez et apprenez à connaître la terminologie actuelle de la diversité et de l'inclusion.
- Soyez un allié pour les personnes marginalisées dont les expériences diffèrent des vôtres.

Some resources

- Invisible Women: Exposing Data Bias in a World Designed for Men by Caroline Criado Perez
- Messengers: Who We Listen To, Who We Don't, and Why by Stephen Martin and Joseph Marks
- <https://www.pacificu.edu/life-pacific/support-safety/office-equity-diversity-inclusion/glossary-terms>

Quelques ressources

- Invisible Women : Exposer le biais des données dans un monde conçu pour les hommes par Caroline Criado Perez
- Messagers : Qui nous écoutons, qui nous n'écoutons pas et pourquoi par Stephen Martin et Joseph Marks
- <https://www.pacificu.edu/life-pacific/support-safety/office-equity-diversity-inclusion/glossary-terms>

QUESTIONS ?

DES QUESTIONS ?

THANK YOU

E: nadine@pembertonplus.com
in/nadinepemberton/
@pempluscoaching (insta'/twitter/Facebook)
M: +1(758) 727-4123

MERCI

